



Presidio Ospedaliero di Garbagnate M.se
S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Struttura con Sistema di Gestione UNI EN ISO 9001: 2015

Indirizzo: Viale Forlanini n. 95, 20024 Garbagnate M.se (Mi)

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SOCIOLOGO - RUOLO TECNICO, DA ASSEGNARE ALLA S.S. COMUNICAZIONE E RELAZIONI ESTERNE

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

TITOLI DI CARRIERA

punti 10

da attribuire nel seguente modo:

- a) servizio di ruolo prestato presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:
 - 1) nel livello dirigenziale a concorso o nel livello superiore, punti 1,00 per anno;
 - 2) nella posizione funzionale inferiore, punti 0,50 per anno;
- b) servizio di ruolo quale analista o statistico o sociologo presso pubbliche amministrazioni:
 - 1) come direttore o dirigente o qualifiche corrispondenti, punti 1,00 per anno;
 - 2) come ispettore generale o direttore di divisione dei ruoli ad esaurimento dello Stato o nell'ottavo e nono livello o qualifiche corrispondenti, punti 0,50 per anno;
 - 3) come assistente, collaboratore o nel settimo livello o qualifiche corrispondenti, punti 0,30 per anno.

In conformità ai principi stabiliti dall'art. 11 del D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483, la commissione determina i seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli di carriera:

- i servizi saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;
- i certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente o dall'Autorità a ciò competente;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al primo gennaio dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- nel caso in cui al concorso siano ammessi candidati appartenenti a profili professionali diversi da quello medico non si applicano le maggiorazioni previste per il tempo pieno per il profilo professionale medico;
- i servizi prestati presso Cliniche o Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° novembre al 31 ottobre dell'anno successivo, salvo diverse indicazioni;
- qualora nel certificato di servizio non sia specificata né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è prestato, o se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso non sarà valutato.
- non saranno valutati attestati laudativi;
- non saranno valutati titoli presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO**punti 3**

- a) specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1,00 per ognuna;
- b) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso purché attinenti al posto da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI**punti 3**

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici saranno applicati i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483.

In particolare, la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Inoltre la Commissione deve tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo e divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni editate a stampa e prodotte in originale o copia autenticata, ai sensi di legge.

Saranno valutate solo le pubblicazioni relative agli ultimi 10 anni

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**punti 4**

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale viene richiamato l'art. 11 del citato D.P.R. n. 483, e pertanto sono valutate le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché agli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici. In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

Nelle more dell'approvazione del regolamento ministeriale di cui all'art. 9 comma 8 del D.P.R. 10.12.1997 n. 484, in tema di criteri e modalità per la classificazione e valutazione dei corsi di aggiornamento - al quale espressamente rinvia il più volte citato art. 11 del D.P.R. 10.12.1997 n.483 - per la valutazione della partecipazione a congressi, convegni, seminari la Commissione decide, all'unanimità, di valutare i titoli in questione esclusivamente nell'ambito della valutazione complessiva del curriculum del candidato per l'impegno dimostrato oltre che per il potenziale arricchimento professionale e scientifico.

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della Commissione.

Saranno valutate esclusivamente le attività professionali e di studio prodotte in originale o copia autenticata, ai sensi di legge.

La Commissione dispone altresì di attribuire, in conformità con le disposizioni vigenti, i seguenti punteggi:

Titoli accademici e di studio		
Corso di Perfezionamento	0,100	cad.
Master di I Livello, attinente al profilo a bando	0,200	cad.
Master di II Livello, attinente al profilo a bando	0,300	cad.
Dottorato di Ricerca, attinente al profilo a bando	0,500	cad.

Pubblicazione e titoli scientifici		
Poster nazionale / Altro lavoro edito a stampa	0,010	cad.
Capitolo di libro	0,030	cad.
Pubblicazione nazionale	0,050	cad.

Curriculum Formativo e Professionale		
Servizio dipendente nel settimo o ottavo livello, presso Enti SSN o altre PA, attinente al profilo	0,500	per anno
Servizio dipendente nel settimo o ottavo livello, presso Enti SSN o altre PA, NON attinente al profilo	Non Valutabile	
Libera professione, co.co.co., co.co.pro ecc. presso ASL/PA, attinente al profilo a bando	0,500	per anno
Libera professione, co.co.co., co.co.pro ecc. presso ASL/PA, NON attinente al profilo a bando	Non Valutabile	
Servizio presso Privati, attinente al profilo a bando	0,500	per anno
Servizio presso Privati, NON attinente al profilo a bando	Non Valutabile	
Attività di docenza, di materie attinenti al profilo a bando, fino a 10 ore per anno	0,020	per anno
Attività di docenza, di materie attinenti al profilo a bando, da 11 a 30 ore per anno	0,050	per anno
Corsi di aggiornamento, attinenti al profilo a bando, in qualità di relatore	0,040	cad.
Corsi di aggiornamento, attinenti al profilo a bando, in qualità di uditore - fino 4 ore	0,010	cad.
Corsi di aggiornamento, attinenti al profilo a bando, in qualità di uditore - dalle 5 ore alle 8 ore	0,020	cad.
Corsi di aggiornamento, attinenti al profilo a bando, in qualità di uditore - oltre le 8 ore, minimo 12 ore	0,050	per durata complessiva corso in ore/8 ore

PROVA NON ESTRATTA

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SOCIOLOGO – RUOLO TECNICO, DA ASSEGNARE ALLA SS COMUNICAZIONI E RELAZIONI ESTERNE.

PROVA SCRITTA N. 1

Principali elementi della customer satisfaction nelle Aziende Sanitarie e illustrazione delle politiche di Regione Lombardia in materia e soggetti coinvolti.

Al Gen

AS



PROVA ESTRATTA

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SOCIOLOGO – RUOLO TECNICO, DA ASSEGNARE ALLA SS COMUNICAZIONI E RELAZIONI ESTERNE.

PROVA SCRITTA N. 2

Principi della Legge n. 150 del 07/06/2000 "Disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle pubbliche amministrazioni", con particolare riferimento alla finalità della informazione e della comunicazione delle Aziende Sanitarie anche in ottica sociologica.

9 cen



PROVA NON ESTRATTA

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SOCIOLOGO – RUOLO TECNICO, DA ASSEGNARE ALLA SS COMUNICAZIONI E RELAZIONI ESTERNE.

PROVA SCRITTA N. 3

In qualità di Dirigente Sociologo, il candidato descriva il Piano di Comunicazione nella pubblica amministrazione, finalità ed elementi specifici in ambito sanitario.



PROVA NON ESTRATTA

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SOCIOLOGO – RUOLO TECNICO, DA ASSEGNARE ALLA SS COMUNICAZIONI E RELAZIONI ESTERNE.

PROVA PRATICA N. 1

Descrivere gli elementi e gli ambiti di valutazione che deve contenere un questionario di gradimento effettuato in una Casa di Comunità, indicando le modalità di somministrazione, raccolta e i possibili indicatori di esito.



19

Progen
R/

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SOCIOLOGO – RUOLO TECNICO, DA ASSEGNARE ALLA SS COMUNICAZIONI E RELAZIONI ESTERNE.

PROVA PRATICA N. 2

Descrivere gli elementi e gli ambiti di valutazione che deve contenere un questionario di gradimento effettuato per le Cure Domiciliari, indicando le modalità di somministrazione, raccolta e i possibili indicatori di esito.



La

Per GM

3

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SOCIOLOGO – RUOLO TECNICO, DA ASSEGNARE ALLA SS COMUNICAZIONI E RELAZIONI ESTERNE.

PROVA PRATICA N. 3

Descrivere gli elementi e gli ambiti di valutazione che deve contenere un questionario di gradimento effettuato in un reparto ospedaliero per acuti, indicando le modalità di somministrazione, raccolta e i possibili indicatori di esito.



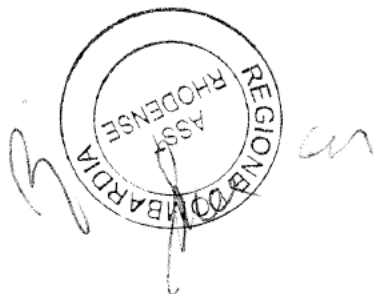
Mer Gm
3
Co

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SOCIOLOGO – RUOLO TECNICO, DA ASSEGNARE ALLA SS COMUNICAZIONI E RELAZIONI ESTERNE.

PROVA ORALE N. 1

- 1. I principi dell'anticorruzione e i relativi rapporti con la comunicazione**
- 2. Ipotizzando il verificarsi di un evento critico sanitario, descrivere come gestire la relativa comunicazione**

FIRMA DELLA CANDIDATA: _____



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SOCIOLOGO – RUOLO TECNICO, DA ASSEGNARE ALLA SS COMUNICAZIONI E RELAZIONI ESTERNE.

PROVA ORALE N. 2

- 1. I principi della privacy e i relativi rapporti con la comunicazione**
- 2. Al verificarsi di un grave errore medico che sta ricevendo grande attenzione mediatica, illustrare quali azioni intraprendere nelle prime 24 ore**

FIRMA DELLA CANDIDATA: _____

[Redacted signature area]

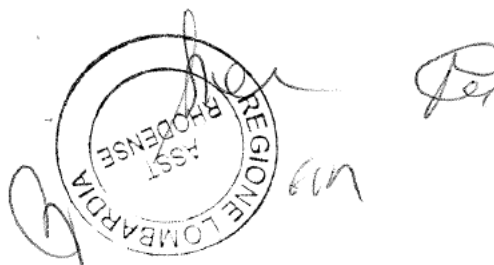


CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SOCIOLOGO – RUOLO TECNICO, DA ASSEGNARE ALLA SS COMUNICAZIONI E RELAZIONI ESTERNE.

PROVA ORALE N. 3

- 1. I principi della trasparenza e i relativi rapporti con la comunicazione**
- 2. Gli aspetti di comunicazione di una campagna di prevenzione**

FIRMA DELLA CANDIDATA: _____



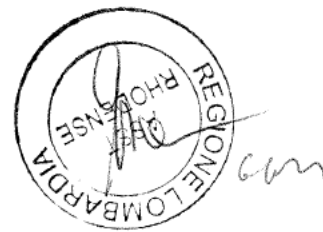
A handwritten signature is written over a circular official stamp. The stamp contains the text "REGIONE LOMBARDIA" and "INPS". To the right of the stamp, there is another handwritten mark that appears to be "Per".

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SOCIOLOGO – RUOLO TECNICO, DA ASSEGNARE ALLA SS COMUNICAZIONI E RELAZIONI ESTERNE.

PROVA ORALE N. 4

- 1. Gli aspetti di comunicazione nello sviluppo di una nuova CDC**
- 2. Dove si colloca l'attività della comunicazione all'interno di un POAS**

FIRMA DELLA CANDIDATA:



A handwritten signature, possibly "Pa", located below the stamp.

A handwritten signature, possibly "G", located below the stamp.

PROVA NON ESTRATTA

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SOCIOLOGO – RUOLO TECNICO, DA ASSEGNARE ALLA SS COMUNICAZIONI E RELAZIONI ESTERNE.

PROVA ORALE N. 5

1. Il PIAO e il relativo rapporto con la comunicazione
2. Descrivere come implementare l'adesione ad una campagna di screening nel territorio di appartenenza

FIRMA DELLA CANDIDATA: _____



Ca

cm

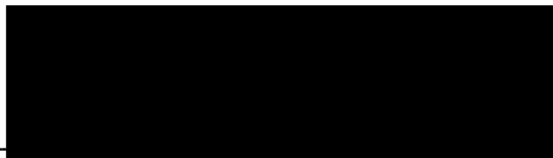
B

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SOCIOLOGO – RUOLO TECNICO, DA ASSEGNARE ALLA SS COMUNICAZIONI E RELAZIONI ESTERNE.

PROVA ORALE N. 6

1. Gli aspetti di comunicazione nello sviluppo di un nuovo OdC
2. Descrivere quali sono gli stakeholder in ambito sanitario e sociosanitario

FIRMA DELLA CANDIDATA:

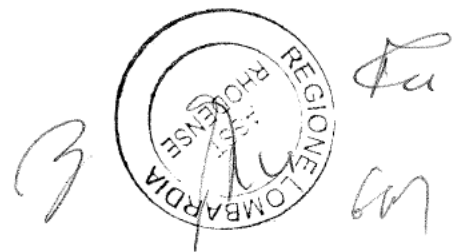
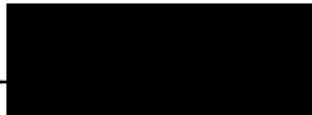
A large black rectangular box redacting the signature of the candidate.A handwritten signature in ink, located below and to the left of the official stamp.A handwritten signature in ink, located below and to the right of the official stamp.A handwritten signature in ink, located below the official stamp.

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO
INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SOCIOLOGO – RUOLO TECNICO,
DA ASSEGNARE ALLA SS COMUNICAZIONI E RELAZIONI ESTERNE.**

PROVA ORALE N. 7

- 1. Gli aspetti di comunicazione nello sviluppo di una nuova COT**
- 2. Il Piano di Comunicazione nella pubblica amministrazione**

FIRMA DELLA CANDIDATA: _____



PROVA NON ESTRATTA

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE SOCIOLOGO – RUOLO TECNICO, DA ASSEGNARE ALLA SS COMUNICAZIONI E RELAZIONI ESTERNE.

PROVA ORALE N. 8

1. Quali strumenti utilizzare per contrastare la disinformazione sanitaria
2. Come gestire un budget limitato destinato alla comunicazione

FIRMA DELLA CANDIDATA: _____


Handwritten signature: *La*
Handwritten initials: *GN*